

ZASADY OCHRONY PRYWATNOŚCI I PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W SPÓŁKACH TMR GROUP (nazywane dalej „Warunkami“)

Podział:

Część 1. Część ogólna: Kim jesteśmy

Część 2. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Część 3. Zasady przetwarzania danych osobowych

Część 4. Szczegółowe obowiązki informacyjne.

A. OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI - Poszukujący pracy

B. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH TO DOTYCZY

Część 1.

Tatry mountain resorts, a.s., Demänovská dolina 72, 031 01 Liptovský Mikuláš, słowacki REGON: 31 560 636, to spółka akcyjna wpisana do Rejestru Handlowego Sądu Powiatowego Žilina [Žylica], Dział: Sa, Wpis nr 62/L, wraz z innymi majątkowo, personalnie lub innym sposobem stowarzyszonymi czy powiązаныmi spółkami, jest wspólnym administratorem w procesie przetwarzania danych osobowych w ramach TMR Group.

Członkami Grupy TMR są:

Współadministratorzy na mocy umowy współadministratorów:

Tatry mountain resorts, a.s.

Demänovská Dolina 72, 031 01 Liptovský Mikuláš

REGON: 31 560 636

NIP VAT: SK2020428036

Zarejestrowana w Rejestrze Handlowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Žilinie Sekcja: Sa, Wpis nr.: 62/L

EUROCOM Investment, s.r.o.

136, 034 83 Bešeňová

REGON: 35 756 985

NIP VAT: SK2021394969

Zarejestrowana w Rejestrze Handlowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Žilinie Sekcja: Sro , Wpis nr.: 14558/L

MELIDA, a.s.

Špindlerův Mlýn 281, 543 51 Špindlerův Mlýn, Česká republika

REGON: 241 66 511

NIP VAT: CZ24166511

Zarejestrowana w Rejestrze Handlowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Hradci Králové, Sekcja: B, Wpis nr.: 3175

SZCZYRKOWSKI OŚRODEK NARCIARSKI S.A

Narciarska 10, 43-370 Szczyk, Polska

Regon: 072818322

Zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez , Sąd Rejonowy w Bielsku – Białej Wydział VIII Gospodarczy pod numerem KRS: 0000140818

ŚLĄSKIE WESOŁE MIASTECZKO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

ul. PLAC ATRAKCJI, nr.1 , 41 501 Chorzów, Polska

Regon: 243516267

Zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez w Sąd Rejonowy Katowice-Wschód Wydział VIII Gospodarczy w Katowicach nr KRS: 0000499958

MÖLLTALER GLETSCHERBAHNEN GMBH & CO KG & HOCHGEBIRGSBAHNEN ANKOGEL

Talstation, Innerfragrant 46, 9831 Flattach
Firmenbuchnummer 19797p
Company reg. No.: FN 19797 p
VAT reg. No.: AT U33329902

Tatry mountain resorts ČR, a.s.

Pobřežní 18/16, Karlín, 186 00 Praha 8, Česká republika
IČO/Regon: 06871917
Zarejestrowana w: Spisová značka: B 23258 vedená u Městského soudu v Praze
NIP VAT: CZ06871917

TMR Ještěd, a.s.

Průmyslová 1472/11, Hostivař, 102 00 Praha 10, Česká republika
IČO/Regon: 06080413
Zarejestrowana w: Spisová značka: B 2685 vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem
NIP VAT: CZ06080413

Oprócz wyżej wymienionych współadministratorów niniejsze warunki mają również zastosowanie do innych spółek zależnych lub innych spółek powiązanych kapitałowo i zarządem:

- WORLD EXCO s.r.o.
- KORONA ZIEMI SP. Z O.O.
- Tatry mountain resorts PL, a.s.
- CAREPAR, a.s.
- Hotel ALPINA s.r.o.
- HAMBRAND a.s

Z którymi danymi TMR Group operują i dlaczego?

1. Spółki TMR Group przetwarzają dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, dane dotyczące działań swoich klientów indywidualnych oraz klientów programu lojalnościowego GOPASS. W ramach danych osobowych TMR Group nie przetwarza żadnych wrażliwych danych osobowych, oprócz danych niezbędnych do rozstrzygnięcia i likwidacji zdarzeń ubezpieczeniowych, czyli danych dotyczących zdrowia gości.
2. Dane identyfikacyjne i dane kontaktowe są danymi niezbędnymi dla TMR Group dlatego, aby wraz z klientami zapewnić zawarcie i świadczenie poszczególnych usług i produktów. Dane te wykorzystywane są również do świadczenia fachowej pomocy oraz wsparcia klienckiego i usługowego.
3. Więcej informacji w poszczególnych częściach dotyczących „Obowiązków informacyjnych” (część 4).
4. Definicję ustawową danych osobowych podano w Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) i Ustawie z 10 maja 2018 o ochronie danych osobowych (nazywane dalej „Ustawą”). Korzystając z danych osobowych można ustalić i identyfikować konkretną osobę. Do danych osobowych należą w szczególności dane identyfikacyjne i dane kontaktowe.

Dane identyfikacyjne

- imię,
- nazwisko,
- data urodzenia,
- PESEL [lub jego ekwiwalent],
- numer dowodu osobistego,
- numer paszportu albo innego dokumentu tożsamości.

Więcej w ramach obowiązków informacyjnych.

Dane kontaktowe

- miejsce zamieszkania,

- numery telefonów,
 - adres e-mailowy,
 - adres na facebooku/google w przypadku wydania zgody na udostępnienie,
- Więcej w ramach obowiązków informacyjnych.

Dane opisowe

- adres e-mailowy,
 - zachowanie się w naszych ośrodkach,
 - działalność naszych ośrodków,
 - próby nadużywania naszych usług.
- Więcej w ramach obowiązków informacyjnych.

Dane dotyczące zdrowia

- data i czas zaistnienia zdarzenia,
 - imię i nazwisko osoby poszkodowanej,
 - ośrodek, w którym doszło do zdarzenia.
- Więcej w ramach obowiązków informacyjnych.

Szczegółowe kategorie danych

Oprócz powyżej wymienionych danych dotyczących zdrowia do kategorii tej należą dane wrażliwe takie, jak: pochodzenie rasowe czy etniczne, poglądy polityczne, członkostwo w partii lub w ruchu politycznym, religia i wiara, światopogląd, członkostwo w organizacji związkowej, dane dotyczące stanu zdrowia, dane dotyczące życia seksualnego, dane biometryczne, dane dotyczące identyfikacji psychicznej, dane dotyczące psychicznej zdolności do wykonywania pracy, dane dotyczące naruszania przepisów prawa karnego, prawa cywilnego albo popełnionych wykroczeń. Jednakże danych tych TMR Group nie przetwarza, oczywiście oprócz danych dotyczących zdrowia w przypadku uzasadnionych okoliczności.

Część 2:

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

TMR Group przetwarza dane osobowe osób, których to dotyczy, na podstawie kilku podstaw prawnych:

- a) osoba, której to dotyczy, wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych przynajmniej w jednym konkretnym celu,
- b) przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do celów realizacji umowy, stroną której jest ta osoba, której to dotyczy, albo do zrealizowania zlecenia przed zawarciem umowy na podstawie wniosku danej osoby, której to dotyczy,
- c) przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne zgodnie z oddzielnymi przepisami lub umowami międzynarodowymi, do przestrzegania których Republika Słowacka, Rzeczpospolita Polska lub Republika Czeska się zobowiązała,
- d) przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do celów uzasadnionych interesów użytkownika lub strony trzeciej, oprócz przypadków kiedy nad interesami takimi przeważają interesy czy prawa osoby, której to dotyczy, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności jeśli osobą, której to dotyczy jest dzieckiem; niniejsza podstawa prawna nie dotyczy przetwarzania danych osobowych przez organy władzy publicznej podczas wykonywania przez nie swoich zadań.

Jeśli przetwarzanie danych osobowych wymaga zgody osoby, której to dotyczy, to ma ona prawo, po rzetelnej identyfikacji, kiedykolwiek zgodę tę odwołać, np. korzystając z adresu e-mailowego: privacy@tmr.sk.

Część 3:

Zasady przetwarzania danych osobowych

Zasada praworządności

Dane osobowe mogą być przetwarzane jedynie w sposób zgodny z prawem tak, aby nie doszło do naruszenia praw podstawowych osoby, której to dotyczy.

Zasada ograniczenia celu

Dane osobowe można pozyskiwać jedynie do konkretnych, jednoznacznie podanych i uprawnionych celów i nie wolno ich w dalszej kolejności przetwarzać w sposób, który nie odpowiada tym celom; dalsze przetwarzanie danych osobowych do celów archiwizacji, do celów naukowych, do badań historycznych lub do celów statystycznych, o ile są zgodne z przepisami szczegółowymi oraz o ile dotrzymano odpowiednich gwarancji dla praw ochrony osoby, której to dotyczy, zgodnie z Ustawy o ochronie danych osobowych oraz odpowiednimi przepisami polskiej Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, Dz.U.2018.1000, nie uważa się za sprzeczne z pierwotnymi celami.

Zasady minimalizacji danych osobowych

Przetwarzane dane osobowe muszą być adekwatne, istotne i ograniczone do niezbędnego zakresu określonego celem, dla którego są przetwarzane.

Zasada poprawności

Przetwarzane dane osobowe muszą być poprawne i aktualizowane w zależności od potrzeb, muszą być podjęte odpowiednie i efektywne kroki w celu zabezpieczenia tego, aby dane osobowe, które są niepoprawne z punktu widzenia celów, dla których są przetwarzane, zostały bezzwłocznie usunięte lub poprawione.

Zasada minimalizacji przechowywania

Dane osobowe muszą być przechowywane w formie umożliwiającej identyfikację osoby, której to dotyczy, do chwili, kiedy tego wymaga cel, dla którego dane osobowe są przetwarzane; dane osobowe można też przechowywać dłużej, jeśli mają być przetwarzane wyłącznie do celów archiwizacji, do celów naukowych, do badań historycznych lub do celów statystycznych, o ile są zgodne z przepisami szczegółowymi oraz o ile dotrzymano odpowiednich gwarancji dla praw ochrony osoby, której to dotyczy, zgodnie z Ustawy oraz odpowiednimi przepisami polskiej Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, Dz.U.2018.1000.

Zasada spójności i poufności

Dane osobowe muszą być przetwarzane w sposób, który za pośrednictwem stosownych środków technicznych i organizacyjnych zapewnia właściwe bezpieczeństwo danym osobowym, wraz z ochroną przed nieuprawnionym przetwarzaniem danych osobowych, niezgodnym z prawem przetwarzaniem danych osobowych, ich uszkodzeniem lub usunięciem.

Zasada odpowiedzialności

Administrator ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie podstawowych zasad przetwarzania danych osobowych, za zgodność przetwarzania danych osobowych z zasadami przetwarzania danych osobowych, jak też za to, aby tę zgodność z zasadami przetwarzania danych osobowych mógł na wezwanie udokumentować.

Część 4:

Szczegółowe obowiązki informacyjne.

A. OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI - Poszukujący pracy

Osoba pretendująca do zatrudnienia się w jednej ze spółek TMR Group, po złożeniu stosownego podania, jest w zakresie danych osobowych objęta niniejszym „Oświadczeniem o ochronie prywatności”. TMR Group to międzynarodowa grupa przedsiębiorstw z różnymi podmiotami działającymi w różnych państwach UE. Do celów niniejszego „Oświadczenia o ochronie prywatności”, za ochronę danych osobowych danej osoby odpowiada dany podmiot TMR Group, któremu przekazano podanie o przyjęcie do pracy (administrator). Oświadczenie to wyjaśnia, w jaki sposób będzie się korzystać z pozyskanych danych osobowych lub od stron trzecich podczas procedury naboru pracownika.

1. Typy danych osobowych

Z chwilą złożenia podania o przyjęcie do pracy uzyskamy następujące informacje o kandydatowi:

- **Dane kontaktowe** Na przykład: imię i nazwisko, adres, adres e-mailowy, numer telefonu.

- **Informacje pochodzące z życiorysu/CV.** Na przykład: poprzednie miejsca zatrudnienia, wykształcenie, umiejętności, znajomość języków, fotografia oraz wszystkie inne informacje, które osoba starająca się o pracę zdecyduje się podać.
- **List motywacyjny.** Każdego rodzaju informacje, które osoba starająca się o pracę zdecyduje się podać w liście motywacyjnym.
- **Uprawnienia do pracy.** Jest możliwe, że osoba starająca się o pracę będzie musiała udokumentować ustawowe i fachowe uprawnienia do pracy na danym stanowisku pracy.
- **Oświadczenie o niekaralności.** W zależności od charakteru miejsca pracy i przepisów danego państwa osoba starająca się o pracę może być poproszona o przedłożenie potwierdzenia wydanego przez organy państwowe o niekaralności z tytułu jakiegokolwiek rodzaju przestępstwa, co dla danego miejsca pracy byłoby dyskwalifikujące.
- **Testy potwierdzające zdolności profilu osobowościowego.** W zależności od charakteru miejsca pracy i przepisów danego państwa osoba starająca się o pracę może być poproszona o wykonanie takich testów.

Oprócz tego, w zależności od stanowiska pracy, o które dana osoba się ubiega, możemy pozyskiwać informacje od stron trzecich.

- **Wnioski wewnętrzne.** Osoba już zatrudniona w spółce Tatry mountain resorts, a.s. albo TMR Group i starająca się o objęcie innego stanowiska, może wykorzystać informacje z osobistej teczki osobowej w celu uzupełnienia informacji, które dana osoba udzieliła w związku z wnioskiem o pracę czy zmianą stanowiska pracy.
- **Ocena.** Możemy zażądać poddania się ocenie umiejętności, cech osobowości lub zdolności kognitywnych. Tego typu oceny wykonywane są zazwyczaj z pomocą oprogramowania lub są wykonywane bezpośrednio przez osobę trzecią lub za pośrednictwem przedsiębiorstwa osoby trzeciej, która dostarczy nam wyniki. Przed przeprowadzeniem oceny tego typu udzielimy dodatkowych informacji dotyczących konkretnej sytuacji danej osoby biorącej udział w ocenie.
- **Referencje.** Możemy zdecydować się na pozyskanie referencji od osób, które z osobą kandydującą współpracowały w przeszłości. Ogólnie rzecz biorąc, będziemy się z tymi osobami kontaktować, jeśli tylko od osoby kandydującej otrzymamy ich dane personalne i dane kontaktowe. Jeśli chodzi o osobę już zatrudnioną w jednej ze spółek TMR Group, to o referencje możemy poprosić menadżera i/lub współpracowników, nawet bez wiedzy osoby kandydującej.

2. Cele przetwarzania danych

Administrator będzie przetwarzać dane do następujących celów:

- **Rekrutacja pracowników.** Dane przetwarzamy w celu stwierdzenia, czy dana osoba jest odpowiednim kandydatem na stanowisko, o które się ubiega. Podstawę prawną stanowi stosunek przedumowny, którego stroną może być osoba kandydująca, udowodniony interes pracodawcy lub zgoda osoby kandydującej.
- **Rozstrzygnięcie sporów.** Dane osobowe możemy przetwarzać w celu rozstrzygnięcia sporów, skarg lub procesów prawnych. Podstawą prawną jest uzasadniony interes pracodawcy.
- **Przestrzeganie prawa.** Istnieje możliwość, że będziemy zmuszeni do przetwarzania danych osobowych, w celu przestrzegania prawa lub w celu spełnienia nakazu sądowego. Podstawą prawną jest realizacja ustawowego obowiązku pracodawcy.

3. Strony mające dostęp do danych osobowych danej osoby

Pracodawca może przekazać dane osobowe danej osoby osobom trzecim w następujących okolicznościach:

- W celu uzyskania istotnych informacji dotyczących osoby kandydującej możemy przekazać osobom trzecim dane personalne lub jakiegokolwiek dalsze informacje jej dotyczące.
- Dane osobowe możemy udostępnić innym osobom trzecim działającym w naszym imieniu, na przykład usługodawcom. W takich przypadkach takie osoby trzecie mogą korzystać z danych osobowych jedynie do celów powyżej opisanych i zgodnie z naszymi zaleceniami.

- Do danych osobowych będą mieli dostęp nasi pracownicy. W takim przypadku dostęp taki będzie możliwy jedynie wówczas, jeśli jest to potrzebne do powyżej podanych celów oraz kiedy pracownik ma obowiązek zachowania tajemnicy.
- Jeśli tego wymagają przepisy prawa lub nakaz sądowy, to dane osobowe możemy dla przykładu udostępnić organom prowadzącym postępowanie karne lub innym organom rządowym.

4. Lokalizacja danych osobowych

Dane osobowe będą zlokalizowane wyłącznie w ramach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

5. Przechowywanie danych osobowych

Dane osobowe przechowujemy na czas określony i zostaną one usunięte, kiedy nie będą już potrzebne do powyżej podanych celów przetwarzania. Oznacza to, że dane osobowe przechowujemy podczas trwania rekrutacji i zostaną one usunięte po dokonaniu wyboru odpowiedniego kandydata; niektóre dane dotyczące udziału w naborze kandydata przechowamy na podstawie naszego uprawnionego interesu do końca roku kalendarzowego po roku, kiedy otrzymaliśmy dane osobowe do dysponowania nimi. Jeśli na dane stanowisko zostanie wybrana dana osoba kandydująca, to jej dane osobowe przechowamy w oddzielnym miejscu, zgodnie z naszymi dyrektywami HR o ochronie danych osobowych.

Po ukończeniu rekrutacji dane osobowe z naboru możemy przetwarzać dłuższy czas, nawet w przypadku pojawienia się sporu prawnego lub kiedy nie będziemy mieli zezwolenia na ich przechowywanie od osoby kandydującej.

6. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe przetwarzane są z tego powodu, że przetwarzanie to jest niezbędne do celów uprawnionego interesu, który nam przyświeca po uzyskaniu zgody. Naszym uprawnionym interesem jest w tym przypadku przyjęcie wykwalifikowanych kandydatów. W niektórych przypadkach dane osobowe będziemy przetwarzać dlatego, aby spełnić ustawowe zobowiązania.

B. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH TO DOTYCZY

Jest rzeczą istotną, aby osoby, których to dotyczy, miały świadomość, że przetwarzamy dane dotyczące właśnie ich. Pomimo tego, że do przetwarzania danych osobowych osób, których to dotyczy, nie potrzebujemy zezwolenia, to w związku ich przetwarzaniem osoby te mają wiele praw.

Posiadanie praw	Co to znaczy?
Prawo do dostępu	<p>Można zażądać dostarczenia informacji o tym, w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe, wraz z informacjami o tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dlaczego przetwarzamy dane osobowe • jakie kategorie danych osobowych przetwarzamy • komu użyczamy dane osobowe • jak długo przechowujemy dane osobowe oraz jakie kryteria obowiązują w sprawie ustalenia takich terminów • jakie prawa przysługują osobie, której to dotyczy • skąd pozyskujemy dane osobowe (o ile nie otrzymaliśmy ich bezpośrednio od danej osoby) • jakie rodzaje przetwarzania obejmuje zautomatyzowane podejmowanie decyzji (tzw. profilowanie) • w jaki sposób dane osobowe przekazano do państwa poza EOG, w jaki sposób zapewniamy ochronę takich danych osobowych <p>Wszystkie powyżej podane informacje są dostępne w niniejszym „Oświadczeniu o ochronie prywatności”.</p>

		Można również wystąpić o przesłanie kopii przetwarzanych danych osobowych. Jednakże za dodatkową kopię pobierana jest opłata.
Prawo do zmiany		Jest rzeczą ważną posiadanie przez nas poprawnych informacji dotyczących danych osób, więc prosimy o ich uzupełnienie lub poprawienie, np. w razie zmiany nazwiska lub adresu zamieszkania.
Prawo do usunięcia		W przypadku, kiedy przetwarzamy dane osobowe w sposób niezgodny z prawem, na przykład dłużej niż jest to wymagane lub bezzasadnie, to można zażądać usunięcia tych danych.
Prawo do ograniczenia	do	Od chwili zażądania dokonania zmiany danych osobowych lub zakwestionowania sposobu ich przetwarzania aż do momentu, kiedy będziemy w stanie problem rozwiązać lub potwierdzić aktualność danych osobowych (czy też zmienić je w myśl zaleceń osoby, której to dotyczy), osoba taka ma prawo do ograniczonego przetwarzania. Oznacza to, że my (z wyjątkiem przechowywania danych osobowych) możemy przetwarzać takie dane jedynie na podstawie zgody, jeśli jest to potrzebne w związku z wymaganiami prawnymi do ochrony praw innej osoby lub istnieje ważny interes publiczny do ich przetwarzania.
Prawo do kwestionowania	do	Można też zażądać ograniczenia przetwarzania danych osobowych, jeśli ich przetwarzanie jest niezgodne z prawem, lecz nie ma potrzeby ich usunięcia. Jeśli powstanie przekonanie, że nie mamy prawa do przetwarzania danych osoby, której to dotyczy, to można takie przetwarzanie zakwestionować. W takich przypadkach możemy kontynuować przetwarzanie jedynie wtedy, kiedy potrafimy okazać przekonujące dowody, które będą uzasadnionym kontrargumentem dla interesu czy prawa osoby, której to dotyczy. Dane osobowe możemy jednak przetwarzać, kiedy jest to niezbędne do celów ustalenia, korzystania lub obrony roszczeń prawnych.
Prawo do transferu danych		Można zażądać, aby dane osobowe udzielone nam do przetworzenia na podstawie zgody lub w celu realizacji umowy, przekazano w strukturyzowanym, zwyczajowo stosowanym i czytelnym formacie maszynowym. Można zażądać przeniesienia tych informacji do innego administratora danych.
Cofnięcie zgody		Osoba, której to dotyczy, ma prawo do cofnięcia swojej zgody, my zaś z kolei podporządkujemy tej decyzji nasze czynności związane z przetwarzaniem na mocy tej podstawy prawnej.

O żądaniu /żądaniach strony, której to dotyczy, będziemy również informować pozostałe strony, którym mogliśmy przekazać wzmiankowane dane.

W razie wątpliwości osoba, której to dotyczy, ma prawo złożyć wniosek o wszczęcie postępowania zgodnie z „Ustawy o ochronie danych osobowych” w stosownym organie nadzorczym, na przykład za pośrednictwem strony internetowej: www.dataprotection.gov.sk, www.uodo.gov.pl

W jaki sposób można wnieść skargę dotyczącą korzystania z danych osobowych z punktu widzenia przepisów prawa ?

W razie potrzeby złożenia skargi na sposób przetwarzania danych osobowych w odniesieniu do powyżej wzmiankowanych praw, należy zwrócić się do reprezentującej nas Osoby Odpowiedzialnej za Nadzór nad Ochroną Danych Osobowych – Inspektora Ochrony Danych Osobowych (Data Protection Officer „DPO”) w celu rozpatrzenia zgłoszenia lub wniosku.

Kontakt z Osobą Odpowiedzialną za Nadzór nad Ochroną Danych Osobowych- Inspektorem Ochrony Danych Osobowych: privacy@tmr.sk.

Jeśli nasza odpowiedź nie będzie satysfakcjonująca lub istnieje przypuszczenie, że dane osobowe przetwarzamy nieprawidłowo lub niezgodnie z prawem, to można złożyć skargę w stosownym organie nadzorczym, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych (ÚOOÚ). Bliższe informacje dotyczące ÚOOÚ oraz sposób postępowania przy składaniu skargi znajdują się na stronie internetowej tu: www.uodo.gov.pl.

8. Dane kontaktowe

W razie jakichkolwiek dalszych zapytań dotyczących przetwarzania danych osobowych więcej informacji można uzyskać korzystając z pomocy Osoby Odpowiadającej za Nadzór nad Ochroną Danych Osobowych – Inspektora Ochrony Danych Osobowych (DPO), za pomocą e-mailu przesłanego na adres: privacy@tmr.sk.